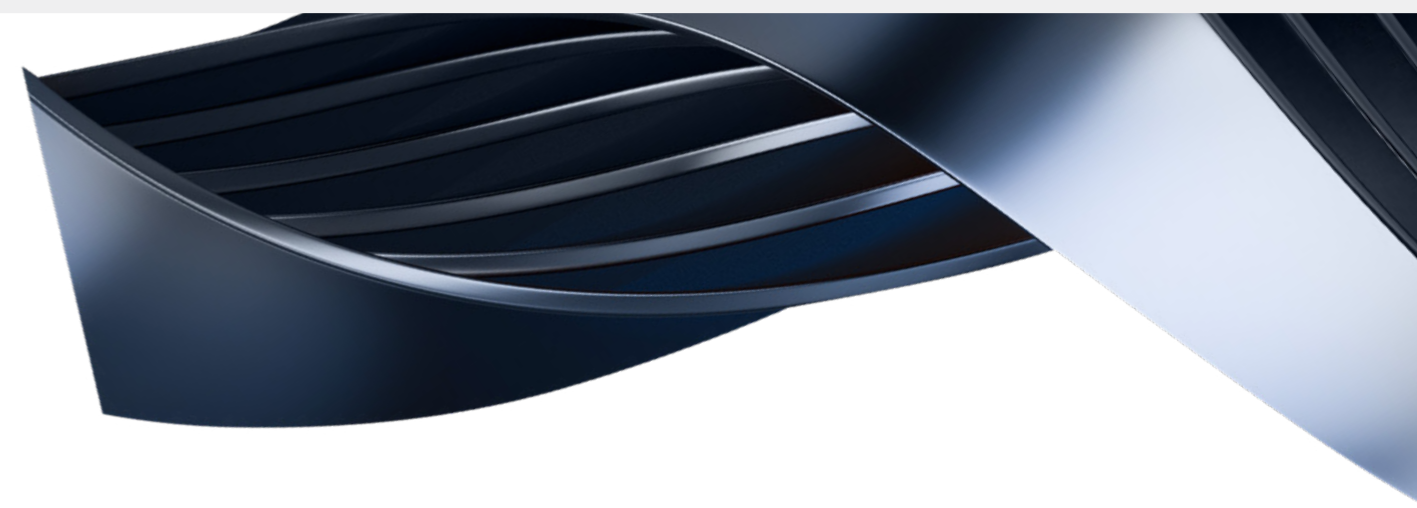


Права человека

Компания уважает и соблюдает права человека. Мы боремся с любыми видами дискриминации, противостояим любым проявлениям принудительного труда. Мы оказываем поддержку людям с инвалидностью и особыми потребностями. Обращения и жалобы в части нарушения прав человека мы рассматриваем в установленном порядке и принимаем меры по устранению выявленных нарушений.

GRI 2-23 GRI 2-25 GRI 2-26

Основные права человека	Документы, которыми руководствуется Компания	Обязательство Компании в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым Компания уделяет особое внимание в своем обязательстве	Результаты 2022 года
Право на труд	<ul style="list-style-type: none"> Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс Российской Федерации. Кадровая и социальная политика ПАО «Россети Центр» 	Мы гарантируем нашим сотрудникам безопасность на рабочем месте, предоставляем им социальные гарантии, достойную оплату труда, предлагаем им программы обучения и развития	Персонал. Поставщики и подрядчики	В отчетном году в Компании не было случаев нарушения трудовых прав работников. Жалобы и заявления работников по трудовым спорам не поступали
Право на социальное обеспечение	<ul style="list-style-type: none"> Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс Российской Федерации. Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы. Коллективный договор ПАО «Россети Центр» на 2022–2024 годы 	Мы предоставляем работникам социальные гарантии и льготы, обеспечиваем социальную стабильность в Компании	Персонал	Льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные нормативными актами Компании, предоставлены работникам в полном объеме
Право на охрану здоровья и медицинскую помощь	<ul style="list-style-type: none"> Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс Российской Федерации. Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы. Коллективный договор ПАО «Россети Центр» на 2022–2024 годы. Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на период 2021–2022 годов. Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда. Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ПАО «Россети Центр» на 2021–2022 годы. Рекомендации Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства 	Мы реализуем мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников. В Компании действует Программа страховой защиты для всех работников – предусмотрено добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев и болезней. Мы принимаем меры по сокращению рисков травматизма, направленные на защиту жизни и здоровья наших работников, подрядчиков и сторонних лиц	Сотрудники группы компаний «Россети». Персонал. Деловые партнеры (подрядчики). Потребители. Общество (население регионов)	100 % персонала застрахованы по договору личного страхования (добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев и болезней)



Основные права человека	Документы, которыми руководствуется Компания	Обязательство Компании в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым Компания уделяет особое внимание в своем обязательстве	Результаты 2022 года
Право на образование	<ul style="list-style-type: none"> Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс Российской Федерации. Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (приказ Минэнерго от 22.09.2020 № 796). Стандарт «Организация и проведение работы с персоналом в ПАО «Россети Центр» 	Все регламентированные на федеральном и внутреннем уровне формы работы с персоналом, в том числе обучение, выполняются в срок и в полном объеме. Мы предоставляем студентам вузов и сузов возможность проходить различные виды практики и стажировок на объектах Компании	Сотрудники группы компаний «Россети». Персонал. Деловые партнеры (подрядчики). Потребители. Общество (население регионов). Профильные вузы, сузы	15 199 человек (55,4 %) приняли участие в образовательных программах. 41,8 человека/час – среднее количество часов обучения на одного работника. 91 млн руб. (+7,1 % к 2021 году) – затраты Компании на обучение. 11 270 работников (74,1 % общего количества обученного персонала) прошли обучение в корпоративных учебных центрах. 1 153 студента и учащиеся прошли практику на объектах Компании
Право на участие в профсоюзах	<ul style="list-style-type: none"> Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс Российской Федерации. Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы. Коллективный договор ПАО «Россети Центр» на 2022–2024 годы. Трехстороннее соглашение о развитии социального партнерства 	Работники Компании имеют право вступить в профсоюзную организацию «Россети Центр», гарантирующую социальную поддержку всем его членам	Персонал	19 423 человека являются членами профсоюза. В феврале 2022 года заключено Трехстороннее соглашение о развитии социального партнерства, направленное на обеспечение благоприятного социального климата в коллективах компаний, укрепление трудовой и производственной дисциплины, а также рост производительности труда